

# JTU きょうと教組

日本教職員組合

## NEWS LETTER

2021年6月1日発行 No.151  
京都府教職員組合 小鍛冶 啓  
Kyoto School Staff Union  
Tel:075-252-6771  
Fax:075-252-6772  
<http://kyoto-union.net>



## Web 併用で開催します！！



## 聞いて、話して、 現場のこと！

# きょうと教組第32回定期大会

6月26日(土)、きょうと教組は第32回定期大会を迎えます。

新型コロナウイルス感染症拡大の収束が見えてこない状況下ですが、昨年同様、規模を縮小するとともに、今年度はより多くの組合員さんの出席が可能になるよう、ZOOM を使用しての参加もできるよう準備を進めています。

昨年の定期大会では、6月の学校再開後、コロナ対策をしながらの学校現場の生々しい状況の報告が続きました。現場の様々な課題、問題点、教職員の悩み等、解決を目指さなければならぬことに溢れていました。1年を経過した今も、コロナ対策をしながら様々な課題に取り組む日々を現場は余儀なくされています。加えて、小学校での外国語教育・プログラミング教育の導入、さらには GIGA スクール構想の前倒し実施と、容量オーバーで現場の疲弊はますますです。「学校」が、ひとりひとりの子どもたちの今と未来を守るための支えになり、私たち教職員が生き生きと働くことができる場となることをめざし、今現在の現場の状況、課題や問題を存分に交流し合い、今年度のきょうと教組の取り組みの柱を確認し合いたいと思います。

定期大会の成功にはみなさんの声が不可欠です。ひとりでも多くの声を！

\*定期大会開催通知、議案書は、後日お手元に届けます。委任状を提出される場合は、意見欄を使って、あなたの声を届けてください。

## きょうと教組第32回定期大会

6月26日(土) 9時半～12時半

自治労京都府本部 1階会議室 (きょうと教組書記局1階) & Web

## 咄咄怪事

# 予想外の反応？「教師のバトン」

3月26日文科科学省は、Twitterで「#教師のバトン」のハッシュタグをつけた投稿を呼びかけました。HPによりますと「令和の日本型学校教育を実現していくため、時代の変化に応じた質の高い教師を確保するためには、より一層の働き方改革の推進や処遇の在り方の検討を進めることに加え、教職を目指す学生や社会人の方に、現職の教師が前向きに取り組んでいる姿を知ってもらうことが重要」として、「学校での働き方改革による職場環境の改善やICTの効果的な活用、新しい教育実践など、学校現場で進行中の様々な改革事例やエピソードについて、現場の教師や保護者等がTwitter等のSNSで投稿いただくことにより、全国の学校現場の取組や、日々の教育活動における教師の思いを社会に広く知っていただくとともに、教職を目指す学生・社会人の方々の準備に役立てていただく取組」を始めたとあります。

ところが文科省の意図とは全く別の「咄咄怪事（とつとつかいじ） 予想もしていなかった不思議な出来事」という状況になりました。最近のTwitterから拾い上げてみました。



初任 えびみりん先生 @ebimirin221 · 5月9日

ほぼ定時と同時に帰る初任です。

先日、とうとう管理職に呼び出されました。

👤 「早く帰りすぎじゃない？毎日家に帰って何してるの？」

#教師のバトン



数学科教員のつぶやき @sksn1015 · 5月12日

#教師のバトン

ノーマスク部活動はOKなのに、マスク有りのペアワークが禁止なの、本当に意味わからん。これ、教育委員会からの指示です。

部活動が絡むと、どうしてこうおかしなことばかり起こるのだろうか...



ANTIDOTE-KU® @antidoutoku · 5月8日

「息子の大会がなくなって残念」とか「今年も部活の機会を奪わないで」とかツイートしている親の声は、そのまま「教師の残業が減って残念」とか「今年こそ無給労働させて」と言ってるようなもんだからね。

#教師のバトン